

Vejle, den 6. november 2017
Ansøgning til Syddansk Vækstforum

Karriere i Syddanmark

-Tillægsansøgning

”Både i Skatteinkestyrelsens tid som etableret lokation i Haderslev og i vores fremtidige opbygning af lokationen i Odense har work-live-stay vist sig at være en god og vigtig samarbejdspartner. Samarbejdet giver værdi, da de gør et stort stykke arbejde for dels at synliggøre os som arbejdsplads i regionen, dels kommer med mulige forslag til fastholdelse og dels hjælper med at formidle kontakt til nye samarbejdspartnere og potentielle kollegaer.”

– Skatteinkestyrelsen, Karina Kringlum

Indhold

Indledning	1
Motivation for ansøgningen.....	5
Projektets form, indhold og indsatser	6
Effekter og succeskriterier	10
Involvering af partnere og interessenter	10
Budget	10

Karriere i Syddanmark

-Tillægsansøgning

I forbindelse med regeringens beslutning om udflytningen af godt 1.000 arbejdspladser til Region Syddanmark i oktober 2015, lancerede work-live-stay southern denmark projektet "Karriere i Syddanmark", der er finansieret af Syddansk Vækstforum og de Syddanske kommuner. Projektet fokuserer på, hvordan udflytningen af statslige arbejdspladser kan bidrage til væksten i private virksomheder i Syddanmark ved at skabe synlighed for hvilket potentiale, der er for kvalificerede kandidater i det syddanske erhvervsliv. Projektets primære indsats fokuserer på den private sektor. Man ønsker at tiltrække partnere til de statsligt ansatte til jobs i Syddanmark – og dermed skabe øget motivation for at flere statsligt ansatte ville flytte med de udflyttede stillinger.

Ved den tredje afrapportering af projektet i oktober 2017, viste den foreløbige status, at projektets resultater i mange tilfælde overgik de fastsatte succeskriterier, endda væsentligt i enkelte tilfælde. Eksempelvis blev projektets aktiviteter i tredje halvår omtalt i den danske presse i 17 tilfælde, hvor det fastsatte succeskriterium var på syv presseomtaler. I forbindelse med dette var det bl.a. Den Syddanske Jobfair i København, som skabte megen positiv omtale – et initiativ work-live-stay valgte at gentage ud over det, der var fastsat i projektet. Denne anden Jobfair overgik den første, både når det gælder antal deltagende syddanske virksomheder, og når det gælder deltagere generelt. En anden væsentlig succes i forbindelse med projektet har været Den Syddanske Karriereportal, hvori målet var, at 250 ledige jobs hos syddanske virksomheder skulle promoveres gennem portalen. Primo september 2017 blev 2.163 ledige jobs promoveret gennem Den Syddanske Karriereportal. WLS' indsats i forbindelse med projektet "Karriere i Syddanmark" har modtaget bred anerkendelse nationalt hvor Region Syddanmark, som den eneste region i landet, har formået at igangsætte initiativer for at sikre den bedst mulige overgang, når statslige arbejdspladser udflyttes.

Denne tillægsansøgning kommer som følge af regeringens udmelding i oktober 2017 om at udflytte yderligere statslige arbejdspladser. Og det forventes, at en del af disse arbejdspladser vil tilgå Region Syddanmark. Der er tale om en flytning af "flere tusinde" statslige arbejdspladser fra København til regioner og kommuner rundt om i landet.

Projektets indsats og initiativer i forbindelse med tillægsansøgning til "Karriere i Syddanmark" vil fortsat fokusere på, hvordan statsligt udflyttede arbejdspladser kan bidrage til væksten i private samt offentlige virksomheder i Syddanmark. Det vil ske ved at skabe en øget viden om og synlighed for hvilket potentiale, der er for kvalificerede kandidater i det syddanske erhvervsliv.

Det er ligeledes essentielt at adressere udfordringen vedrørende fastholdelse af både medflyttende ansatte samt ny-rekrutterede i de berørte styrelser, hvor en øget indsats for at synliggøre mulighederne i Syddanmark, vil være i fokus, i form af yderligere karrieremuligheder og "det gode liv" i regionen.

I forbindelse med en anden runde af udflytninger af statslige arbejdspladser til Region Syddanmark vil WLS, gennem projektets indsatser, sætte fokus på at mindske produktivitetstab og kompetencegab i de udflyttede styrelser. Dette kan muliggøres ved ikke kun at tiltrække medarbejdere fra de udflyttede arbejdspladser og fra det øvrige arbejdskraftopland, men også gennem øget samarbejde med ledelsen i de udflyttede styrelser. Der vil her være fokus på kompetencebehov og kobling til lokalområder samt kommuner. Samarbejdet med kommunerne omkring bosætning og partnerindsatser skal sikre, at de medflyttende ansatte og styrelserne oplever en gennemgående og sammenhængende indsats for modtagelse og fastholdelse. Samtidig skal det sikre, at kompetencegab og produktivitetstab herigennem begrænses. Dette, kombineret med et øget fokus på tiltrækning af kandidater igennem markedsføring af mulighederne i Region Syddanmark, gennem Den Syddanske Karriereportal, jobfairs, messedeltagelse og mediedækning, skal medvirke til at skabe en succesfuld udflytning af statslige arbejdspladser og være med til at løfte det syddanske arbejdsmarked kritisk.

WLS' indsatser ved den første udflytning af statslige arbejdspladser viste, at de igangsatte initiativer for medfølgende partnere var mindre nødvendige. Erfaringer med arbejdet med de medfølgende partnere viser, at denne målgruppe ofte er meget selvhjulpne, og ikke har behov for yderligere tilbud, ud over hvad de kan få igennem a-kasser, jobcentre, de kommunale bosætningstilbud mv. Derudover var mange af de statslige ansatte, der valgte at flytte med, uden partner/ægtefælle, og havde derfor intet behov for sådanne partnerinitiativer. Disse erfaringer har medvirket til, at denne tillægsansøgning ikke vil inkludere en forlængelse af hverken partnerindsatsen eller den sønderjyske model, som ligeledes blev færdigudviklet under den første udflytning af statslige arbejdspladser.

WLS ønsker med denne tillægsansøgning til "Karriere i Syddanmark" at medvirke til, at den anden udflytning af statslige arbejdspladser til Region Syddanmark bliver succesfuld. Projektets fokus vil være på at skabe yderligere synlighed omkring karrieremulighederne i regionen for kvalificerede kandidater.

Der ønskes ligeledes, at samarbejdet med de udflyttede styrelser øges betydeligt. Formålet er at nå ind til kernen i disse styrelser for herigennem at sikre, at de har den nødvendige agilitet, virksomhedsopfattelse og en bedre kobling til kommunale indsatser, der kan medvirke til fastholdelse af arbejdskraft i styrelserne. Samarbejde med lokale virksomheder i de områder hvortil statslige arbejdspladser udflyttes, er også essentiel i denne sammenhæng.

Motivation for ansøgningen

work-live-stay southern denmark (WLS) ønsker på baggrund af foreningens rolle som regionalt dækkende aktør, der arbejder for at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft til Syddanmark på tværs af hele regionen, at ansøge om et tillægsprojekt til projektet "Karriere i Syddanmark". Syddansk Vækstforums pulje af regionale erhvervsudviklingsmidler ansøges dermed til et regionalt dækkende initiativ, der skal understøtte mulighederne for at tiltrække arbejdskraft til Syddanmark i forbindelse med anden runde af udflytning af statslige arbejdspladser.

WLS har en mission om at sikre de optimale rammer for tiltrækning, modtagelse og fastholdelse højt kvalificeret arbejdskraft, således at den nødvendige ressource er til stede for private virksomheder, såvel som offentlige institutioner. Når yderligere statslige arbejdspladser tilfalder Syddanmark, opstår der et behov for at sikre et minimalt tab af kompetencer og produktivitet i de udflyttede styrelser. Det er derfor essentielt, at den nødvendige arbejdskraft er til stede i de områder, hvor de udflyttede styrelser flytter til. Derudover er det vigtigt, at lokalområderne og kommunale instanser bliver sat i spil som relevante aktører for at sikre en sammenhængende overgang i udflytningen af de statslige arbejdspladser. WLS har igennem sit omfattende netværk af offentlige og private aktører de rette samarbejdsflader, som kan tilvejebringe en helhedsindsats omkring tiltrækning af højt kvalificeret arbejdskraft til regionen, og kan samtidigt sikre en stærkere kobling til lokalområder og kommuner i udflytningen af statslige arbejdspladser.

WLS' indsats i forbindelse med den første udflytning af statslige arbejdspladser samt fra en række erfaringer fra projektet "Destination Talent" vil i dette tillægsprojekt blive videreudviklet og sat i anvendelse. Markedsføring via sociale medier, samt branding af Syddanmark f.eks. ved de to syddanske Jobfairs i København, vil være essentielle indsats i tillægsperioden. Den Syddanske Karriereportal, der er forankret gennem work-live-stay, vil herudover fortsat være et fokuspunkt for tiltrækningen af højt kvalificeret arbejdskraft til Syddanmark, og det forventes at 100 nye virksomheder skal tilføjes til karriereportalen i tillægsperioden. For at tillægsperioden for "Karriere i Syddanmark" kan skabe reel værdi, er det nødvendigt, at bosætnings- og partnerindsatserne implementeres løbende i kommunerne, der modtager de udflyttede arbejdspladser. Dette skal sikre både succesfuld modtagelse og fastholdelse af tilflyttende arbejdstagere, både i private og offentlige virksomheder.

I tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark" vil der være fokus på at inddrage og udbygge de tiltræknings- og fastholdelsesindsatser, som er sat i værk i forbindelse med projekterne "Destination Talent" og "Karriere i Syddanmark (1)".

Det er nødvendigt at arbejde med de udflyttede styrelses opfattelse af sig selv som virksomheder, der på lige fod med private virksomheder har behov for at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft for at kunne sikre produktiviteten fremadrettet. Herunder ønskes

det igennem nye tiltag at klæde de udflyttede styrelser på til at kunne tiltrække højt kvalificerede arbejdstagere og dermed sikre, at de nødvendige kompetencer er til stede.

Udover nødvendigheden i at øge styrelsernes kompetencer indenfor tiltrækning af arbejdskraft, er en vigtig del af projektet i tillægsperioden igen at etablere dialog på flere niveauer med de styrelser, der udflytter stillinger. Her vil fokus være på hvad styrelserne kan gøre for at sikre, at så mange medarbejdere som muligt flytter med ud. De rette personer skal klædes på til at kunne fortælle, hvad de enkelte områder i Syddanmark kan byde på, hvis man vælger at flytte med.

I forbindelse med det øgede fokus på initiativer rettet mod de udflyttede styrelser, ønskes det fortsat at vende den relativt negative offentlige retorik omkring udflytningen af de statslige arbejdspladser. I tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark" ønskes det at trække de gode historier frem i lyset. Yderligere statslige arbejdspladser i Region Syddanmark vil give et kompetenceløft i de kommuner, som modtager de udflyttede styrelser. For at de udvalgte modtagerkommuner skal kunne opleve et sådant kompetenceløft, er det dog særligt vigtigt at der ydes en helhedsindsats for at tiltrække medarbejdere til de udflyttende styrelser. Her skal projektet fortsat henvende sig til de medarbejdere og familier, der er mobile og klar til at flytte, uanset om de er i et udflyttet job eller ej. I Syddanmark skal vi appellere til de danskere – over hele landet – der er mobile og gerne vil flytte efter 'det gode job'. Et vigtigt mål i tillægsperioden for "Karriere i Syddanmark" er således at vise resten af Danmark, at det er yderst attraktivt at arbejde, bo og leve i Syddanmark for danskere over hele landet.

I tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark", vil der være dele fra den forrige projektperiode, som vil blive udbygget i forbindelse med denne tillægsansøgning. Tillægsansøgningen vedrører derfor de indsatser/initiativer, der ønskes fortsat, samt nye tiltag, der kan give værdi til projektet i tillægsperioden.

WLS ønsker, i samarbejde med vore offentlige og private partnere samt nye eksterne aktører, at skabe værdi for de nye udflyttende styrelser i Region Syddanmark, og igennem denne styrke den regionale vækst, både for private og offentlige virksomheder, ved tilgangen af højt kvalificeret arbejdskraft.

Projektets form, indhold og indsatser

Den nærværende tillægsansøgning omhandler en projektførelse af "Karriere i Syddanmark", hvori de kommuner der modtager nye statslige arbejdspladser, samt det omkringliggende private arbejdsmarked, er væsentlige samarbejdspartnere.

Projektets indhold vil fortsat tage afsæt i de kommunale indsatser, hvor fokus vil være på at understøtte de initiativer, der allerede er igangsat i kommunalt/subregionalt regi, såsom bosætningskoordinatorerne og partnerindsatsen. Det er essentielt at de task-force-grupper,

som oprettes i modtagerkommunerne i forbindelse med de udflyttede arbejdspladser, aktivt understøttes af WLS. WLS vil således søge at skabe sammenhæng mellem de kommunale indsatser, de udflyttede styrelses kobling til lokalområderne og behov for kvalificeret arbejdskraft. Det er ligeledes nødvendigt at sikre involveringen af det private erhvervsliv i regionen, som kan få gavn af de udflyttede statslige arbejdspladser, idet de også har behov for kvalificeret arbejdskraft

I projektets tillægsperiode ønskes det derfor, i en pilottestning, at involvere lokale virksomheder i forpligtende samarbejdsaftaler. De samarbejdende virksomheder forpligter sig til at lade medfølgende partnere komme i betragtning til åbne jobs – dog uden jobgaranti, men med en garanti for at de eksempelvis kan komme til jobinterview i forbindelse med åbne stillinger.

Vigtigheden i at få partneren i beskæftigelse skyldes, at partnerens trivsel i forbindelse udflytningen af statslige arbejdspladser stadigvæk er en udfordring, og selvom der i Region Syddanmark findes forskellige initiativer lokalt, er der intet direkte samarbejde mellem offentlige og private virksomheder og andre aktører på dette område. Som tidligere nævnt i denne tillægsansøgning, har WLS' erfaret i projektets første periode, at de særlige seminarer og den håndholdte partnerindsats ikke giver målbar værdi til projektet, da størstedelen af partnerne er meget selvhjulpne i processen omkring jobsøgning. Derfor vil disse indsatser ikke vil blive videreført i projektets tillægsperiode. Dog vil det i høj grad fortsat være nødvendigt, at der arbejdes tæt sammen med de lokale jobcentre om at skabe et setup, der giver mulighed for at arbejde målrettet med de medfølgende partnere. Helt centralt vil de kommunale jobcentre, a-kasser og erhvervsfremmeorganisationerne i kommunerne være vigtige og helt naturlige aktører i indsatsen for at få de medfølgende partnere i beskæftigelse. I tilfælde af at der er behov for en mere håndholdt indsats i forhold til de medfølgende partnere, kan disse indlemmes i de indsatser, WLS har at tilbyde i forbindelse med projektet "Destination Talent".

Udover en øget indsats i forhold til tiltrækning af højt kvalificeret arbejdskraft til Region Syddanmark samt det fortsatte fokus på fastholdelse gennem bosætnings- og partnerindsatser i samarbejde med kommunerne, vil de nye initiativer, i forbindelse med tillægsperioden, i høj grad være fokuseret på at sikre den optimale overgang i forbindelse med udflytningen af de statslige arbejdspladser.

Herunder er det essentielt, at WLS' kommer til ind til kernen i de udflyttede styrelser, og sikrer optimale samarbejdsflader, hvorigennem der kan arbejdes på at finde løsninger i forbindelse med styrelsernes kompetencebehov, agilitet og fastholdelse af medarbejdere. Der skal igangsættes flere initiativer for at imødekøbe de udfordringer, styrelserne står overfor, såsom opfattelse af sig selv som virksomhed, ansættelsessystemet i det offentlige samt den negative diskurs omkring udflytningen af de statslige arbejdspladser. Alle disse ovennævnte

udfordringer vil være i fokus i forbindelse med WLS' indsats i tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark.

I relation til de ovenstående fokuspunkter vil der i projektet arbejdes for at skabe synergi mellem de offentlige og private aktører, der arbejder for at skabe jobs i regionen. Således vil de initiativer, der igangsættes, blive bragt i spil på tværs af hele regionen og ikke kun i de områder, der modtager de udflyttede statslige arbejdspladser. WLS vil ligeledes i forbindelse med Region Syddanmarks vision om "Det gode liv", hvor Attraktiv, Aktiv og Produktiv er væsentlige mål, gerne med denne tillægsansøgning tale ind i disse mål ved at tage aktive skridt til, at arbejdstagere i de udflyttede styrelser, samt eventuelle medfølgende partnere oplever, at de netop deltager, falder til, er med til at udvikle lokalområdet og bliver stærke ressourcer på det syddanske arbejdsmarked til gavn for den regionale vækst.

Tillægsansøgningen til "Karriere i Syddanmark" vil involvere fire overordnede indsatsområder, der alle er i klar til at blive skudt i gang – med henvisning til de ovennævnte fokuspunkter og erfaringer. De fire overordnede indsatsområder kan opsummeres således:

1. Tiltrækning og Fastholdelse: I forbindelse med den første projektperiode på "Karriere i Syddanmark", blev der igangsat flere initiativer for at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft til Syddanmark, både i form af arbejdstagere i de udflyttede stillinger, partnere, og generelt. Indsatserne involverede bl.a. brandingkampagner af Syddanmark som karrieredestination, herunder jobmuligheder, specifikke sektorer i regionen, samt en generel markedsføring af Syddanmark som helhed. Disse tiltrækningsindsatser ønskes fortsat i projektets tillægsperiode, hvori det ligeledes ønskes helt specifikt at gentage succesen med den Syddanske Jobfair i København. De to Syddanske Jobfairs havde deltagelse af syddanske virksomheder, offentlige såvel som private, der havde et generelt behov for at rekruttere og synliggøre sig selv, overfor højt kvalificerede arbejdstagere. Formålet var at lave konkrete jobmatch, men også at vise bredden i jobmulighederne hos de syddanske virksomheder.

Som tidligere nævnt var disse to jobfairs i København begge meget succesfulde, og det ønskes derfor i tillægsperioden at lave to yderligere jobfairs. Lokationerne for de to jobfairs beslattes ud fra en vurdering af, hvor den højeste effekt kan opnås. Det ønskes derudover fortsat at bruge disse events som en mulighed for at fortælle om "det hele liv" i Syddanmark – herunder bosætningsmuligheder, fritidstilbud, mm.

Andre mål i forbindelse med tiltrækningsindsatserne i tillægsperioden på projektet, vil eksempelvis være messedeltagelse på en relevant karrieremesse, samt 28 presseomtaler ang. projektets initiativer og indsats.

I forhold til fastholdelse af de tilflyttede medarbejdere i styrelserne samt deres eventuelle partnere er det essentielt, at disse oplever en helhedsindsats i form af bosætnings- og

partnerindsatser igennem den tilflyttende kommune. Derudover ønskes det som tidligere nævnt at pilotteste et initiativ i 10 lokale virksomheder, som skal forpligte sig til at tage medfølgende partnere i betragtning til åbne stillinger i deres virksomheder – her tales der ikke om en jobgaranti, men eksempelvis om muligheden for et jobinterview.

2. Den Syddanske Karriereportal: Karriereportalen blev lanceret i februar 2017, og præsenterer på nuværende tidspunkt 200 syddanske virksomheders profil. På karriereportalen bliver de besøgende præsenteret for de mange arbejdspladser, som er at finde i regionen, og de bliver samtidigt præsenteret for mulige jobåbninger i virksomhederne. Brugere af portalen kan søge efter virksomheder ud fra deres kompetencer, og portalen kan skabe værdi for både medfølgende partnere, samt arbejdstagere i styrelserne, der kan få et indblik i mulighederne for også det næste job i regionen. Det er målet, at tillægsprojektet genererer flere virksomheder på portalen. Succeskriteriet ligger på 100 nye syddanske virksomheder. Karriereportalen giver værdi i form af tiltrækning af højt kvalificeret arbejdskraft, og skaber synlighed for de mange muligheder i Region Syddanmark. Herudover benyttes den også ift. partnerindsatsen, der tilbydes i de syddanske subregioner.

3. Samarbejde med de udflyttede styrelser: I forbindelse med den kommende udflytning af statslige arbejdspladser ønskes det fra WLS' side at øge samarbejdet med de udflyttede styrelser i forhold til tidligere initiativer, bl.a. ved at etablere netværk med styrelsernes HR-afdelinger, samt ledelse.

De nye initiativer i forbindelse med tillægsperioden, vil indbefatte en afdækning af styrelsernes kompetencebehov med det formål at klæde styrelserne bedre på til at kunne tiltrække medarbejdere. Det kan bl.a. være gennem LinkedIn-kurser og dialog, hvor fokus vil være på at øge opfattelsen hos de udflyttede styrelser af, at de er virksomheder, der i høj grad kæmper om arbejdstagerne ligesom de private virksomheder. På baggrund af et udtalt behov blandt de nu tilflyttede styrelser, vil der blive oprettet et netværksforum på tværs, hvor yderligere tiltag kan koordineres og iværksættes. I denne forbindelse er det nødvendigt at skabe dialog omkring de offentlige ansættelsesprocedurer, for at gøre styrelserne konkurrencedygtige ift. til tiltrækningen af højt kvalificeret arbejdskraft. Sidst ønskes det igennem projektet at sikre en bedre kobling mellem de udflyttede styrelser og de lokale modtagerlokationer, samt at udbrede de gode historier som forekommer når lokalområder oplever en stor tilstrømning af statslige arbejdspladser.

4. Projektledelse og samarbejde: WLS forestår den overordnede projektledelse, og er ansvarlig for samarbejdsrelationer på tværs af kommuner, virksomheder og øvrige interessenter. WLS har det overordnede ansvar for projektet og samarbejdet med de enkelte aktører og herunder særligt det tværgående samarbejde både regionalt og nationalt.

Udover de allerede involverede partnere og interessenter igennem den første projektperiode på "Karriere i Syddanmark", ønskes det at involvere yderligere eksterne aktører, der kan være med til at skabe værdi for projektet. Herunder er målet i forbindelse med udflytningen af statslige arbejdspladser at indgå samarbejde med yderligere fem eksterne aktører, herunder blandt andet med Danske Regioner og HK.

De fire ovenstående vil i projektets tillægsperiode være de overordnede fokuspunkter, for at kunne sikre en succesfuld udflytning af statslige arbejdspladser, samt at projektets mål og succeskriterier bliver opnået. Udover disse punkter, foreligger der samtidigt et ønske om at fortsætte indsamlingen af data og viden, angående national mobilitet.

Effekter og succeskriterier

I forhold til at sikre projektets succes i forbindelse med tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark", foreligger følgende mål:

- *100 nye syddanske virksomheder på Den Syddanske Karriereportal*
- *2 yderligere Syddanske Jobfairs, samt messedeltagelse*
- *28 presseomtaler af projektets indsatser og initiativer*
- *Forpligtende samarbejde med 10 syddanske virksomheder*
- *Samarbejde med 5 nye eksterne aktører*
- *Etablere dialog med ledelsen og komme tæt til kernen i de udflyttede styrelser*

Involvering af partnere og interessenter

Tillægsansøgningen er blevet til som resultat af et generelt ønske blandt projektets samarbejdspartnere og interessenter, der ligeledes fortsat ønsker at være aktive i projektets initiativer i forbindelse med yderligere udflytninger af statslige arbejdspladser. WLS ønsker ligeledes i tillægsperioden på "Karriere i Syddanmark", at fortsætte samarbejdet med relevante partnere og interessenter, hvoriblandt kommuner, erhvervsfremmeaktører og Region Syddanmark kan nævnes. Det er WLS opfattelse at vidensdeling, samarbejde og involvering af relevante partnere skaber øget værdi til vore projekter, og ligeledes er til gavn for den syddanske vækst som helhed.

Budget

Ca. 3.7 mio. kr.